

**CFSF/2022/Avis-02**

**FRVV/2022/Advies-02**

25/05/2022

*Avis du Conseil Fédéral des Sages-femmes  
concernant le portfolio – Loi qualité*

*Advies van de Federale Raad voor de  
Vroedvrouwen over de portfolio -  
Kwaliteitswet*

**Direction générale Soins de Santé**

Professions des soins de santé et pratique  
professionnelle

Cellule organes d'avis et réglementation

Avenue Galilée 5/2 - 1210 Bruxelles

[www.health.belgium.be](http://www.health.belgium.be)

**Directoraat-generaal Gezondheidszorg**

Gezondheidszorgberoepen en  
Beroepsuitoefening

Cel adviesorganen en regelgeving

Galileelaan 5/2 - 1210 Brussel

[www.health.belgium.be](http://www.health.belgium.be)

<b>CONSEIL FEDERAL DES SAGES-FEMMES</b>		<b>FEDERALE RAAD VOOR DE VROEDVROUWEN</b>	
<i>Avis du Conseil Fédéral des Sage-femmes concernant le portfolio – Loi qualité</i>		<i>Advies van de Federale Raad voor de Vroedvrouwen over de portfolio - Kwaliteitswet</i>	
CFSF/2022/Avis-02	25/05/2022	CFSF/2022/Advies-02	

Dans cette réponse à votre question concernant les éléments qui peuvent être inclus dans le portfolio des sages-femmes, nous nous baserons sur le modèle CanMeds ; qui est également utilisé par d'autres professions de santé comme ligne directrice pour inclure des compétences spécifiques.

### 1. Diplôme de base et diplômes supplémentaires

Outre les documents officiels qui seront automatiquement liés au portfolio, il serait utile que les attestations de participation à une formation permanente organisée par une autorité publique ou une association puissent être automatiquement chargées dans le portfolio du prestataire de soins ( système de messagerie ex. Mymifin et les attestations y relatives).

Les documents qui ne seront pas chargés automatiquement devront être chargés par le prestataire de soins.

### 2. Expertise du prestataire de soins de santé

Assister à un congrès ou à une formation.

Respecter les compétences de la profession et élargir les connaissances.

Une formation continue qui maintient l'expertise de la sage-femme à jour, tant au niveau des connaissances que des compétences dans les domaines où cette expertise est pertinente pour la sage-femme.

Une formation complémentaire qui contribue à renforcer le plan de développement personnel de la sage-femme.

Résumé de l'expérience professionnelle - y compris les stages effectués dans le cadre de la formation.

Attestations de titres professionnels particuliers? ex. pharmacologie ex. titre diabétologie).

Ne pas faire de liste, rester ouvert.

Bij dit antwoord op uw vraag ivm de onderdelen die kunnen opgenomen worden in het portfolio van de vroedvrouwen willen we gebruik maken van het CanMeds model; welke door andere zorgberoepen ook een leidraad is om de specifieke competenties op te nemen.

### 1. Basis diploma en bijkomende diploma's

Naast officiële documenten die automatisch aan het portfolio worden gekoppeld, zou het nuttig zijn als certificaten van deelname aan een door een overheidsinstantie of en beroepsorganisatie georganiseerde permanente vorming automatisch in het portfolio van de zorgverlener kunnen worden geüpload (bv. het Mymifin-berichtensysteem en de bijbehorende certificaten). Documenten die niet automatisch worden geladen, moeten door de zorgverlener worden geladen.

### 2. Expertise zorgverlener

Aan een congres of opleiding deelnemen.

Bevoegdheden van het beroep respecteren en kennis verruimen.

Permanente vorming opleiding die de expertise van de vroedvrouw accuraat houdt, dit zowel in kennis als in vaardigheden binnen de terreinen waar deze expertise relevant is voor de vroedvrouw.

Bijkomende opleidingen die bijdragen aan de versterking van het persoonlijk ontwikkelingsplan van de vroedvrouwen.

Overzicht van werkervaring - inclusief de stages binnen de opleiding.

Bijkomende opleidingen/attesten? (bvb Farmacologie, Diabetologie).

Geen lijst maken, open blijven.

CONSEIL FEDERAL DES SAGES-FEMMES	FEDERALE RAAD VOOR DE VROEDVROUWEN
<i>Avis du Conseil Fédéral des Sage-femmes concernant le portfolio – Loi qualité</i>	<i>Advies van de Federale Raad voor de Vroedvrouwen over de portfolio - Kwaliteitswet</i>
CFSF/2022/Avis-02	25/05/2022
	CFSF/2022/Advies-02

### 3. Communicateur

Organisation de conférences et de journées d'étude pour améliorer l'expertise des collègues sages-femmes.

Consultation des politiciens, des autorités et des associations dans l'intérêt des (futurs) mères et de leurs partenaires.

Consultation de différentes associations professionnelles de sages-femmes au niveau national et international.

### 4. Coopération

Participation aux consultations d'autres professions de santé en fonction de l'intérêt des (futurs) mères et de leurs partenaires.

### 5. Leadership

Activités visant à améliorer la qualité des soins fournis par les sages-femmes.

Activités visant à promouvoir le leadership.

Compagnonnage ? (accompagnement sages-femmes en formation)

Activités de gestion/management/coordination ? ex. chef d'unité

### 6. Promoteur de la santé

Suivre des cours de formation liés à la promotion de la santé. (compétences de la profession (par exemple, apprentissage de nouvelles techniques, p.ex. relaxation pour les femmes enceintes).

Activités visant à promouvoir la prévention en matière de santé. Organiser ou soutenir des campagnes de sensibilisation.

### 7. Développement scientifique

Participation au jury concernant les thèses - études de master et soutenance de doctorat.

Participation à la présentation des thèses (bachelor/master) et à la soutenance de doctorat.

### 3. Communicator

Organisatie van congressen en studiedagen om de expertise van collega vroedvrouwen te versterken. Overleg met politici, met instanties, met verenigingen in functie verband in het belang van (toekomstige) moeders en hun partners.

Overleg met verschillende beroepsverenigingen voor vroedvrouwen zowel nationaal als internationaal.

### 4. Samenwerking

Deelname aan overlegmomenten van andere zorgberoepen in functie van het belang van (toekomstige) moeders en hun partners.

### 5. Leiderschap

Activiteiten die de kwaliteit van de zorg door vroedvrouwen bevorderen.

Activiteiten om het leiderschap te bevorderen.

Begeleiding? (begeleiding vroedvrouwen in opleiding).

Activiteiten van beheer, management, coordinatie? Bv afdelingshoofd.

### 6. Gezondheidspromotor

Opleidingen volgen in verband met gezondheidspromotie. (bevoegdheden van het beroep (vb: nieuwe technieken leren bvb relaxatie voor zwangere vrouwen )

Activiteiten die als doel hebben gezondheidspreventie te promoten . Sensibiliseringscampagnes organiseren of mee ondersteunen.

### 7. Wetenschappelijke ontwikkeling

Deelname aan jury i.v.m. thesissen - masteropleidingen en doctoraatsverdediging.

Deelname aan de voorstellingen van thesissen(bachelor /master ) en doctoraatsverdediging.

<b>CONSEIL FEDERAL DES SAGES-FEMMES</b>		<b>FEDERALE RAAD VOOR DE VROEDVROUWEN</b>	
<i>Avis du Conseil Fédéral des Sage-femmes concernant le portfolio – Loi qualité</i>		<i>Advies van de Federale Raad voor de Vroedvrouwen over de portfolio - Kwaliteitswet</i>	
<b>CFSF/2022/Avis-02</b>	<b>25/05/2022</b>	<b>CFSF/2022/Advies-02</b>	

<p>Organisation (orateur...) de congrès, de journées d'étude, de réunions en rapport avec l'intérêt de la profession, l'intérêt des femmes enceintes, de leurs partenaires et de leurs enfants.</p> <p>Participation à ou organisation de recherches scientifiques en fonction de l'amélioration des soins à la mère et à l'enfant.</p> <p><b>8. Professionnalisation</b></p> <p>Participation à des réunions liées à l'importance de la profession. (par exemple, organisées par des organisations professionnelles)</p> <p>Participation à des conseils et à des comités qui ont pour but de défendre les intérêts de la mère et de l'enfant.</p> <p><b>Conclusion</b></p> <p>Ces différentes thématiques devraient être brièvement définies pour chaque onglet / catégorie (ex. I-info).</p> <p>Le Conseil Fédéral des sages-femmes estime que sur cette base l'ensemble des compétences sage-femmes pourront être reflétées et que l'ensemble des documents y afférant devront se trouver dans le portfolio.</p> <p>Le Conseil estime utile d'avoir un système de comptabilisation chronologique des heures de formation continue avec leur date et leur thématique.</p> <p>Pour rappel les sages-femmes sont tenues légalement à 75 heures de formation continue sur 5 ans.</p>	<p>Organisatie (spreker...) van congressen, studiedag, vergadering in verband met belang van het beroep, belang van zwangere vrouwen, hun partner en hun kind</p> <p>Deelname- of organiseren van wetenschappelijke onderzoeken in functie van de verbetering van de zorg van moeder en kind.</p> <p><b>8. Professionalisering</b></p> <p>Deelname aan vergaderingen in verband met belang van het beroep. ( vb georganiseerd vanuit beroepsorganisaties)</p> <p>Deelname aan raden en commissies die het belang voor moeder en kind als doel hebben.</p> <p><b>Conclusie</b></p> <p>Deze verschillende thema's moeten kort worden omschreven voor elke categorie (b.v. I-info).</p> <p>De Federale Raad voor de Vroedvrouwen is van mening dat op deze basis het volledige scala van vroedvrouwen competenties kan worden weergegeven en dat alle bijbehorende documenten in het portfolio moeten worden opgenomen.</p> <p>De Raad is van mening dat het nuttig zou zijn te beschikken over een chronologisch register van uren van permanente vorming met vermelding van datum en onderwerp.</p> <p>Ter herinnering: vroedvrouwen zijn wettelijk verplicht 75 uren permanente vorming te volgen per 5 jaar.</p>
--	---

Carole Bossens

*Voorzitter van de Federale Raad voor de Vroedvrouwen*

*Présidente du Conseil Fédéral des Sages-Femmes*